

Mh
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ATA n.º 1

Procedimento concursal comum destinado à constituição de reserva recrutamento na categoria de assistente técnico nas modalidades de contrato de trabalho por tempo indeterminado e a termo resolutivo certo e/ou incerto nos termos do código de trabalho

No dia 10 de outubro de 2024, nas instalações da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, EPE (ULSSM, EPE), sitas na Avenida Professor Egas Moniz, 1649-035 em Lisboa, reuniu o júri do procedimento concursal designado por deliberação do Conselho de Administração de 28 de março de 2024, exarado na Ata n.º 15/2024, tendo em vista a constituição de reserva recrutamento na categoria de assistentes técnicos, para as áreas administrativas clínica e não clínica, nas modalidades de contrato de trabalho por tempo indeterminado e a termo resolutivo certo e/ou incerto nos termos do código de trabalho.

Estiveram presentes na reunião a presidente e as vogais efetivas:

Presidente: Madalena Amaral da Silva Rocha, administradora hospitalar;

1º Vogal efetivo: Susana Cláudia Jesus Conceição Martins Avelino Campos Duarte - administradora hospitalar, que substitui a presidente nas suas ausências e impedimentos;

2º Vogal efetivo: Susana Isabel Neto da Silva, técnica superior.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

- Definir os critérios de seleção do referido procedimento.

1. Requisitos para a candidatura:

- Idade mínima de 18 anos;
- 12º ano de escolaridade completo, pelo que não serão aceites candidaturas sem este comprovativo;
- Curriculum Vitae, datado e assinado, preferencialmente em formato Europass.

2. Método de seleção

Numa primeira fase, a Avaliação Curricular e numa segunda fase a Entrevista Profissional de Seleção.

SERVIÇO DE
Gestão Hospitalar

fm
[Handwritten signature]

- a) **Avaliação curricular (AC)** – Visa avaliar as aptidões profissionais do candidato para o posto de trabalho de Assistente Técnico a que se propõe, com base na análise do respetivo Curriculum Vitae. Terá uma ponderação de 40%.

A nota da Avaliação Curricular (AC) resultará da média ponderada obtida na análise de forma e conteúdo curricular, pela aplicação da fórmula expressa:

$$AC = \frac{HL + EP + OAR}{3}$$

HL – Habilitação literária 0 a 20 valores
EP – Experiência Profissional 0 a 25 valores
OAR – Outros aspetos relevantes 0 a 15 valores

Habilitações literárias – pontuação máxima 20 valores

Cursos adequados à área a que se propõe 5 valores por curso relevante
(ex.: línguas, informática, secretariado clínico)

2

Experiência profissional – pontuação máxima de 25 valores

Experiências profissionais adequadas à área a que se propõe..... 0 a 15 valores
Atendimento ao público 5 valores
Trabalho administrativo 5 valores
Experiência em Hospital, Centro de Saúde, Clínicas (mínima de 4 meses) 5 valores
Duração da experiência profissional em funções administrativas na área da saúde... 0 a 10 valores
Experiência profissional superior a 4 meses 2 valores
Experiência profissional superior a 1 ano 4 valores
Experiência profissional superior a 2 anos 6 valores
Experiência profissional superior a 5 anos 10 valores

Outros Aspetos relevantes – pontuação máxima de 15 valores

Apresentação do currículo, de acordo com as normas europeias (europass)..... 0 a 5 valores

SERVIÇO DE
Gestão Hospitalar

ph
[Handwritten signature]

Experiência com aplicações informáticas em hospital ou Centro de Saúde 0 a 10 valores
(GH- Glinnt – 3 pontos; Sonho – 3 pontos; SGTD – 1 ponto; RNU – 1 ponto; outras relevantes –
2 pontos)

- b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** – destinada a avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, a qual terá uma ponderação de 60%, sendo excluídos todos os candidatos com pontuação inferior a 9,5 valores.

A EPS tem a valoração máxima de 20 valores para os seguintes critérios de avaliação:

Comunicação, relação interpessoal, comportamento 0 a 8 valores

Perfil para a função (onde se inclui responsabilidade, dedicação, capacidade de trabalhar em equipa, flexibilidade, autonomia, dinamismo, capacidade de gestão do tempo e de lidar com imprevistos) 0 a 6 valores

Motivação para a função e disponibilidade 0 a 4 valores

Apresentação 0 a 2 valores

3

Classificação Final (CF) - Resultará da média aritmética ponderada da avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, expressa da seguinte forma:

$$CF = (40\%*AC) + (60\%*EPS)$$

Em que:

CF – Classificação Final

AC – Avaliação Curricular

EPS – Entrevista profissional de seleção

Serão excluídos todos os candidatos com classificação final (CF) inferior a 9,5 valores.

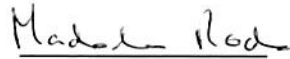
Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final são sucessivamente os seguintes:

- 1) Maior pontuação no critério comunicação, relação interpessoal e comportamento.
- 2) Mais tempo de exercício profissional em instituição de saúde na área administrativa.

SERVIÇO DE
Gestão Hospitalar

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata, composta de 4 páginas a qual depois de lida vai ser assinada e rubricada por todos os elementos do júri.

A presidente do Júri



Dra. Madalena Rocha

1ª Vogal Efetiva



Dra. Susana Martins

2ª Vogal Efetiva



Dra. Susana Neto